



RELATÓRIO DE  
**SUSTENTABILIDADE**  
**TRANSPESES** **2023**

**transpes**  
Logística que transforma

# SUMÁRIO

## 1. Apresentação - 4,5,6 e 7

Fala do CEO  
Áreas de Atuação  
Perfil Organizacional  
ESG na Transpes



## Água Potável e Saneamento - 15

Reutilização de Água  
ETE  
Potabilidade de Água



## Erradicação da Pobreza - 8

1ª Feira de Empregabilidade Nacional  
Atendimento do Escuta Ativa  
Empregos Diretos e Indiretos  
Caixa do Bem



## Energia Limpa e Acessível - 16

Energia Fotovoltaica  
Iluminação em Led



## Fome Zero e Agricultura Sustentável - 9

Refeitório  
SIPAT 2023  
Dia de Doar



## Trabalho Decente e Crescimento Econômico - 17

Projeto Marketplace  
Programa Atitude 10



## Saúde e Bem-estar - 10

Ginástica Laboral  
Campanhas Mensais  
Benefícios e Saúde  
Segurança do Trabalho



## Indústria, Inovação e Infraestrutura - 18,19

Top Crane 2023  
Projeto CCO  
Inovação em Equipamentos  
Novo Site  
Programa Colaborar  
Sistema de Assinatura Eletrônica  
Projeto Segurança em Movimento



## Educação de Qualidade - 12,13

Universidade Corporativa  
Programa Transformar  
Capacitação da Liderança  
Segunda-feira da Aprendizagem  
Programa Jovem Aprendiz



## Redução das Desigualdades - 20

RH com Você  
Ação Dia das Crianças  
Programa de Apoio às Gestantes



## Igualdade de Gênero - 14

Política de Responsabilidade Social  
Liderança Feminina na Transpes





## Cidades e Comunidades Sustentáveis - 21

Programa Despoluir  
Aferição de Fumaça Preta



## Paz, Justiça e Instituições Eficazes - 27,28

Conselho de Administração  
Comitês  
Comitê de Compliance e LGPD  
Ouvidoria Transpes  
Canal de Denúncias



## Consumo e Produção Responsáveis - 22,23

Gestão de Pneus  
Gestão de Resíduos  
Logística Reversa



## Parceiros e Meios de Implementação - 29,30

Transpes & Hub Social  
Pacto Global da ONU  
Parceria com a PRF & PRE



## Ação Contra a Mudança Global do Clima - 24

Conscientização Ambiental  
Certificação SASSMAQ



## Vida na Água - 25

Oléo Recolhido



## Vida Terrestre - 26

Doação de Resíduos Recicláveis  
Redução de Consumo de Plástico  
Campanha Copo Zero



## **Fala do CEO**

“Fico muito feliz em divulgar o nosso quarto relatório de sustentabilidade. Em 2019, demos um passo importante na nossa jornada ESG com a criação do nosso comitê, mas os princípios dessa agenda sempre estiveram no nosso DNA. Ao longo da nossa história sempre buscamos desenvolver projetos que buscam minimizar nosso impacto ambiental e investir em ações sociais, contribuindo com um mundo mais justo e sustentável. Seguimos empenhando nossos esforços diariamente para nos tornarmos uma empresa cada vez melhor para o mundo nos diversos locais onde atuamos. Hoje, na Transpes, temos diversas ações e projetos que visam melhorar ainda mais nossas práticas ambientais, sociais e de governança, alinhadas aos 17 ODS da ONU, um compromisso que fizemos em 2022, nos tornando uma empresa signatária do Pacto Global.

Gostaria de convidar você a conhecer melhor as nossas ações e conferir como estamos na nossa jornada rumo à sustentabilidade.”

**Alfonso Gonzalez**  
*CEO da Transpes*





A Transpes, empresa de soluções logísticas, atua há **57 anos em projetos com os mais diversos graus de complexidade**. Com uma gama de equipamentos de última geração, equipes treinadas e qualificadas, a Transpes mantém investimentos contínuos em inovação e modernização, **se tornando uma das mais respeitadas empresas de logística em todo o Brasil e Mercosul**.



## Áreas de atuação:



**Mineração**



**Energia**



**Florestal**



**Siderurgia**



**Infraestrutura**



**Óleo e Gás**



**MISSÃO**

Executar nossos serviços com compromisso, qualidade e excelência, gerando resultados e satisfação para as partes interessadas.

**VALORES**

- Confiamos em **Deus**.
- Valorizamos e respeitamos uns aos outros.
- Trabalhamos com **foco em resultados**.
- Honramos** os nossos compromissos.
- Agimos com **simplicidade**.

**VISÃO**

Ser a referência em soluções logísticas no Brasil, com foco em segmentos que tenham desafios em operações complexas como Mineração e Siderurgia, Energia e Infraestrutura, Óleo e Gás e Papel e Celulose, dobrando o faturamento e gerando resultados sustentáveis.



**Atuação em toda América Latina:**  
Filiais em 15 estados brasileiros

- |                |                    |
|----------------|--------------------|
| Pará           | Rio de Janeiro     |
| Maranhão       | Minas Gerais       |
| Ceará          | Rio Grande do Sul  |
| Pernambuco     | Santa Catarina     |
| Paraíba        | São Paulo          |
| Alagoas        | Paraná             |
| Bahia          | Mato Grosso do Sul |
| Espírito Santo |                    |







**2019** Criação do comitê de ESG



**2020** Pauta ESG introduzida nas reuniões de Conselho



**2020** Publicação do primeiro relatório de sustentabilidade da Transpes



**2021** Atualização do relatório de sustentabilidade



**2021** 2021 Criação do projeto de reutilização de pneus



**2022** 2022 Signatário Pacto Global da ONU



**2023** 2023 Parceria visando atuar na compensação de CO2



## Os números falam por si

**23** filiais por todo o país

**57** anos no mercado

**+1.700** equipamentos de ponta

**+1 milhão** toneladas transportadas por ano

**+25 mil** embarques por ano

**+500** clientes atendidos

**+30 milhões** km percorridos por ano





## Erradicação da Pobreza

### 1ª Feira de Empregabilidade Nacional

Em parceria com o Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional da Aprendizagem do Transporte - **SEST SENAT**, o setor de **Recrutamento e Seleção** participou da feira nacional de **empregabilidade no setor de Transporte**.

**+ 600 Atendimentos**  
no ano de 2023

**No ano de 2023 foram**  
**62 acolhimentos!**

**No ano de 2023 a Transpes gerou mais de 1500 empregos diretos, além de 400 empregos indiretos**

### Atendimentos da escuta ativa

Escuta direcionada por profissional da área da psicologia tendo como objetivo o cuidado com a saúde mental dos funcionários mediante situações do dia a dia que levam ou podem levar ao adoecimento. É feito um acolhimento das demandas e um direcionamento profissional sobre as melhores formas para se lidar com situações adversas.



**Acolhimento:** tratativas dadas às situações as quais envolvem doações ou liberação de valores financeiros, mediante vulnerabilidades: doenças, tragédias, óbitos, ou necessidade da operação.



**Tipos de acolhimento:** doação de valores, adiantamento do 13º salário, compra de férias, parcelamento da coparticipação, disponibilização de cartão alimentação e doação de insumos.



### Caixa do Bem

- . 9 Caixas Cheias
- . 6 Projetos Sociais beneficiados
- . Mais de R\$3.000 destinados



## Fome zero e Agricultura sustentável

### Cestas Natalinas

Anualmente a Transpes promove ações natalinas, como a entrega de cestas de Natal aos seus colaboradores. No ano de 2023, esta ação beneficiou mais de **1.500 funcionários** da matriz e filiais. Além disso, a Transpes também entregou cestas de Natal a **5 instituições sociais** da região metropolitana de Belo Horizonte.



### Refeitório

Diariamente a Transpes, por meio da Alibraz, oferece aos seus colaboradores refeições balanceadas visando hábitos alimentares mais saudáveis. Ao longo do ano de 2023, foram servidos mais de 81 mil almoços em nosso restaurante. Além disso, a coleta seletiva e o descarte correto dos resíduos alimentares são outras ações fundamentais realizadas diariamente pelo refeitório para continuarmos cuidando do meio ambiente de forma responsável e sustentável.

### SIPAT 2023

Durante a SIPAT, a Transpes promoveu uma gincana entre as equipes de funcionários, incentivando as práticas de solidariedade através de brincadeiras e doações em geral. Esta ação gerou um total de R\$ 2.875 em doações, além de 300 kg de alimentos, beneficiando diversas instituições de Betim. Esta iniciativa não apenas fortalece os laços comunitários, mas também está alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da ONU. A Transpes reafirma seu compromisso com a responsabilidade social e a promoção do desenvolvimento sustentável em todas as nossas atividades.



### Dia de Doar

Em 2023 a Transpes participou mais uma vez do “Dia de Doar”, ação promovida pelo Hub Social. Ao todo, a campanha arrecadou **78 cestas básicas beneficiando 14 instituições.**





## Saúde e Bem-estar

### Ginástica Laboral

No ano de 2023, foram ofertadas **52 horas de ginástica laboral** aos funcionários Transpes.

### Campanhas Mensais

Em 2023 projetamos a implementação de **sessões de treinamento com uma média de 30 minutos, realizadas uma vez por semana**, em todas as 21 unidades da empresa. Estes treinamentos abordaram diversos temas relacionados à saúde, como prevenção de doenças, estímulo aos hábitos saudáveis, e cuidados com a saúde mental, entre outros. Esta iniciativa resultou em um total aproximado de **21.840 minutos de treinamento ao longo do ano**, equivalente a cerca de **364 horas de conscientização em saúde para nossos colaboradores** em todas as unidades da Transpes. Estes números refletem nosso compromisso em promover uma cultura de cuidado e bem-estar em nossa empresa.

### Benefícios e Saúde

**Trabalho Híbrido:** implantação do projeto de trabalho híbrido em diversas áreas de atuação na Transpes, trazendo aos funcionários mais liberdade para organizar seu tempo, proporcionando assim melhor qualidade de vida e maior tempo com a família.

### Segurança do Trabalho

Em 2023, a Transpes reforçou seu compromisso com a saúde e o bem-estar de seus colaboradores através de medidas proativas e estratégicas. Durante uma reunião extraordinária envolvendo toda a alta liderança, foram dedicadas 8 horas de discussão intensiva sobre a segurança das operações e a proteção dos funcionários. Como resultado dessa iniciativa, foi estabelecido o **Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente - SSMA**, que tem como objetivo de abordar mensalmente os principais temas e comportamentos que possam representar riscos aos funcionários.

Além disso, foi criado o **Comitê pela Vida**, destinado à prevenção e resposta rápida a eventos com potencial fatalidade, garantindo a segurança e a integridade de todos os colaboradores da empresa. Fruto desses esforços, alcançamos resultados significativos.

**Reduzimos os números de acidentes pessoais em 10% ao longo do ano de 2023.**







**Acolhimento Social** – É uma ponte entre a Empresa e o funcionário onde há uma possibilidade de realizarmos uma escuta ativa e trazer este funcionário a segurança de que podemos ajudar de alguma maneira, seja com aconselhamentos, com parcelamento em caso de cobranças em plano de saúde se necessário, dentre outras tratativas.



**Mudança de cartão de benefícios** – Em 2023 a Transpes unificou os benefícios do Vale Alimentação, do Vale Refeição e do Vale Combustível em um único cartão, trazendo facilidade e praticidade na utilização no dia a dia do funcionário.

## RETROSPECTIVA SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente)



**CARNAVAL SEGURO**

**JAN**

Palestras com intervenção do CVV – Centro de Valorização da Vida



**CARNAVAL SEGURO**

**FEV**

Ações para mais de 2 mil pessoas com o SEST SENAT



**MARÇO LILÁS**

**MAR**

65 mulheres atendidas, sendo 15 encaminhadas para o especialista.



**ABRIL VERDE**

**ABR**

Conscientização com intuito de prevenção a acidentes.



**MAIO AMARELO**

**MAI**

Campanha corporativa visando a redução de acidentes, com participação da PM.



**APLICAÇÃO PERFIL DE SAÚDE**

**JUN**

Mapear doenças crônicas, hábitos e estilo de vida dos Funcionários.



**AUDITORIA NO TRANSPORTE**

**JUL**

SMS intensifica as auditorias de cargas e aumento nas tratativas de Não conformidades encontradas no transporte.



**PACTO PELA SEGURANÇA**

**AGO**

Engajamento da liderança em Segurança, Desdobramentos do World Café com redesenho do comitê de SSMA.



**SETEMBRO AMARELO**

**SET**

Intervenções em todas unidades sobre tema: Prevenção ao suicídio e depressão



**OUTUBRO ROSA**

**OUT**

Palestras e intervenções sobre câncer de mama.



**SIPAT**

**NOV**

Semana com realização de palestras, intervenção e criação de vídeos orientativos para o time operacional.



**TRÂNSITO + CONSCIENTE + COMITÊ DE SSMA**

**DEZ**

Conscientização do Trânsito compartilhado.



## Educação de Qualidade

### Universidade Corporativa

A Universidade oferece uma variedade de treinamentos para nossos funcionários, fornecendo aprendizado contínuo, desenvolvimento de habilidades e educação profissional. Alinhados aos objetivos estratégicos e às necessidades específicas da empresa, a plataforma também dispõe de treinamentos obrigatórios e introdutórios para os recém-contratados, além de cursos de reciclagem para os colaboradores da Transpes.



### Programa Transformar

O objetivo do programa é promover ações e capacitações a fim e garantir o desenvolvimento e crescimento dos colaboradores. O programa tem o compromisso de engajar, de atrair e de reter os profissionais diferenciados na nossa organização, de forma a capacitá-los, possibilitando o compartilhamento de boas práticas. **No ano de 2023, tivemos 23 formandos no Programa de Talentos.**



### Código de Conduta

O Código de conduta da Transpes foi revitalizado e está disponível no modelo digital, físico na nossa universidade Corporativa.

### Capacitação Liderança

Foram 2 dias de encontro, contando com **16 horas de capacitação**, com cerca de 50 participantes, dentre eles 40 líderes e executivos comerciais de **15 localidades de todo Brasil**. Neste encontro, toda a liderança firmou compromissos e **pilares estratégicos para se trabalhar no ano de 2024**.

### Segunda-feira da aprendizagem

Realizamos **36 encontros semanais**, sempre às segundas-feiras, abordando temas relacionados à **segurança no trânsito e procedimentos operacionais**.





**+400**   
**Profissionais  
capacitados**

## **Programa Jovem Aprendiz**

O programa “Jovem Aprendiz” tem como objetivo principal oferecer oportunidades de trabalho e capacitação para jovens que estão ingressando no mercado de trabalho, buscando proporcionar experiência profissional e o desenvolvimento de habilidades específicas, combinando atividades teóricas e práticas com o intuito de preparar os jovens para futuras oportunidades de carreira, proporcionando-lhes uma base sólida de conhecimento e experiência profissional.

**25,795 Horas de  
Treinamentos  
Realizados em 2023**



Depoimento da Colaboradora:

“A experiência de ter sido jovem aprendiz na Transpes foi transformadora, passei por períodos de desafios e muita aprendizagem. A oportunidade de ingressar no mundo profissional enquanto ainda estava estudando fez com que abrisse a minha mente para o meu futuro. Cada dia aprendia novos conhecimentos e habilidades, e vejo o quanto a Transpes me ajudou e me acolheu, fazendo com que abrisse novas portas. Hoje, sinto grata em saber que atuo em uma empresa que valoriza e capacita os que querem evoluir a cada dia, assim como me capacitaram para iniciar a minha carreira profissional.”



## Igualdade de Gênero

### Política de Responsabilidade Social

Em 2023 revisamos e revitalizamos nosso código de conduta, incorporando nele nossa **política de responsabilidade social**. Um dos princípios fundamentais estabelecidos em nosso código é o compromisso com o tratamento igualitário, antidiscriminatório e confiável para todos os envolvidos.

### Liderança Feminina na Transpes

**23%** de mulheres em cargos de liderança

Depoimento da Colaboradora:

*“Trabalhar na Transpes é desafiador. Em um negócio significativamente masculino, é uma grande realização e motivação contribuir de forma equivalente, como mulher e como profissional buscando junto à um time de excelência obter resultados eficientes e alinhados com os valores e pilares da empresa. Me sinto motivada a buscar resultados cada vez melhores, para que a valorização da liderança feminina seja sempre sinônimo de orgulho para a Transpes.”*







## Água Potável e Saneamento

### Reutilização de Água

A Transpes cumpre rigorosamente os **padrões estabelecidos pela Copasa** no tratamento de seus efluentes, garantindo que todas as normas ambientais sejam atendidas. Estes efluentes são tratados na Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) e, uma vez processados, são direcionados para uso interno na matriz da empresa. A água tratada na ETE provém, principalmente, da oficina e do lavador de equipamentos, e é completamente reaproveitada na irrigação dos jardins ao redor das instalações.

### ETE

**Só em 2023 foram 1.252,45 m<sup>3</sup> de água tratada**

Ao atender grandes projetos nas áreas de Mineração, derurgia e Florestal, enfrentamos desafios significativos relacionados à presença de fuligem e resíduos nos locais onde nossos equipamentos operam. A limpeza desses resíduos, realizada por meio do uso de lavagem com jato de água, desempenha um papel fundamental no processo de inspeção visual e na segurança durante a manutenção dos veículos. Por essa razão, o controle eficiente do uso da água é uma prioridade para a Transpes. Implementamos um processo monitorado e controlado, visando não apenas garantir a eficácia da limpeza, mas também minimizar o desperdício de recursos hídricos.

### Potabilidade de Água

A Transpes conta com um sistema interno que garante integralmente a qualidade de toda a água utilizada em seus prédios administrativos e operacionais. Para assegurar essa qualidade, dispomos de poços artesianos para captação, com capacidade ativa de 4,5 metros cúbicos por hora.

A manutenção desses poços e o monitoramento constante de sua qualidade são essenciais para garantir que a água fornecida aos nossos colaboradores atenda aos padrões de potabilidade estabelecidos, priorizando a saúde e o bem-estar da nossa equipe.



## Energia Limpa e Acessível

### Energia fotovoltaica

A Transpes implementou com sucesso uma usina de geração de energia própria, utilizando um sistema de captação solar por meio de placas fotovoltaicas. Esta iniciativa resulta em uma geração de **354.697,00 kWh/ano** de energia limpa e renovável.



#### **Vantagens da usina de energia fotovoltaica e das lâmpadas led:**

**Economia de Custos:** A instalação de uma usina fotovoltaica permite reduzir os custos com energia elétrica a longo prazo, uma vez que a energia solar é gratuita e abundante.

**Energia Limpa:** A energia fotovoltaica é uma fonte renovável e limpa, reduzindo significativamente a pegada de carbono da empresa e contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas.

**Ambientalmente Amigáveis:** As lâmpadas LED não contêm materiais tóxicos, como o mercúrio encontrado em lâmpadas fluorescentes, e são completamente recicláveis, o que contribui para a redução do impacto ambiental.

### Iluminação em Led

Para reduzir o consumo de energia, realizamos a substituição de 420 lâmpadas convencionais por lâmpadas de LED. Esta medida resultou em uma redução significativa de 32.400,00 kWh ao longo do ano de 2023.

**Atualmente, 80% das instalações da empresa possuem lâmpadas de LED.**



## Trabalho decente e Crescimento econômico

### Projeto Marketplace 2023

O projeto é uma ação da Transpes que visa premiar, reconhecer e homenagear motoristas e operadores que se destacaram ao longo do ano. Esta iniciativa visa a valorização de seus colaboradores e profissionais reconhecendo que cuidar e valorizar as pessoas é um dos nossos pilares mais importantes!

#### 40 motoristas e operadores foram premiados

Continuaremos valorizando nossos profissionais com muita gratidão, cuidar e valorizar as pessoas é um dos nossos pilares mais importantes.

### Programa atitude 10



12 funcionários premiados em 2023

Programa com intuito de premiar colaboradores em boas práticas que afetem positivamente a empresa e sociedade!





## Indústria, Inovação e Infraestrutura



### Prêmios de inovação

A premiação tem como principal objetivo destacar publicamente as empresas que se destacam nos serviços de elevação, movimentação e transporte de cargas pesadas e especiais.

### Projeto CCO

Durante o ano de 2023, o Centro de Controle Operacional (CCO) concentrou seus esforços no desenvolvimento e implementação de iniciativas voltadas para a segurança, como o sistema de vigilância inteligente, produtividade e eficiência operacional. Algumas das principais ações realizadas incluem:

**Monitoramento de Fadiga dos Motoristas**

**Controle de Velocidade por Região**

**Controle de Jornada do Motorista**

**Instalação de Câmeras no Parque Eólico**

**Business Intelligence (BI) Focado na Produtividade da Frota**

## Inovação em equipamentos

### Cavalo Mecânico de 300t de Capacidade Máxima de Tração (CMT)

Customizado para atender às demandas de transporte de cargas indivisíveis extremamente pesadas. Este modelo inovador representa um marco na indústria de transporte, uma vez que, para transportar 300t que representa o dobro da capacidade de um cavalo mecânico tradicional.



### Novas Carretas 4 eixos

A Transpes adquiriu 20 carretas com composto revolucionário de alumínio e PVC que alia a leveza e resistência dos materiais contribuindo para um futuro mais verde por ser 100% reciclável

Estas inovações permitem o transporte de cargas com maior segurança, eficiência e menor impacto ambiental alinhados com os objetivos da Transpes.



## Novo site da Transpes

O novo site da Transpes representa um compromisso contínuo com a inovação e a excelência no setor de transporte e logística. Com um layout criativo e uma ênfase na usabilidade e funcionalidade, o portal reforça a posição da Transpes como um parceiro confiável e líder do setor.



## Programa Colaborar

É um programa focado em engajar colaboradores a compartilharem práticas de melhoria e inovação. Tivemos 80 ideias compartilhadas resultando em economia em diversas áreas da empresa.



## Sistema de Assinatura Eletrônica

Entre os benefícios alcançados com esta iniciativa, destacam-se a redução de 3.030 kg de emissões de carbono, a conservação de 31.723 litros de água e a preservação de 1.291 kg de madeira, resultando também na eliminação de 209 kg de resíduos, contribuindo para a redução do impacto ambiental.

### Esses números equivalem a:



Redução equivalente a seis ciclos de lavagem na máquina de lavar, contribuindo para a conservação de recursos hídricos e energéticos.



A preservação de oito árvores



Economia de 37.261 páginas de papel, o que não apenas reduz o consumo de recursos naturais, mas também diminui a necessidade de descarte de resíduos e contribui para a preservação das florestas.

## Projeto Segurança em Movimento

Em 2023 concluímos o projeto Segurança em Movimento. O projeto reforça, junto aos motoristas, o compromisso em transformamos cada rodovia em um caminho de responsabilidade, conscientizando todos sobre a importância de um trânsito seguro para as cargas e equipamentos em todo Brasil.



## Redução das Desigualdades

### RH Com Você

A Transpes desenvolveu um projeto que tem como objetivo aproximar os funcionários da Matriz e das Filiais, trazendo um sentimento de valorização e pertencimento.

Nesta ação é promovido um café especial, no qual seguimos as seguintes premissas: ouvir os nossos profissionais, entender suas trajetórias, suas histórias e suas necessidades, e acima de tudo, proporcionar um ambiente acolhedor valorizando e ampliando o nosso olhar para o trabalho em equipe e relações interpessoais no ambiente de trabalho.

### Ação Dia das Crianças

Anualmente, a Transpes promove a ação “Dia das Crianças na Transpes” em comemoração ao dia das crianças, proporcionando um dia de muita diversão para os **filhos dos funcionários**. No ano de 2023, recebemos em nossa Matriz, **130 crianças**, acompanhadas dos seus responsáveis. O tema da festa foi de circo, e pudemos participar de um espetáculo de diversão e muitas brincadeiras. Além disso, tivemos também, o **passeio no caminhão da Transpes** que já é uma tradição da empresa, onde pais filhos puderam viver esse momento juntos, com um motorista especializado com todo cuidado e segurança.



### Programa de apoio às gestantes

A maternidade é um período de adaptações, mudanças e constante aprendizado, marcando a vida dos pais. No ano de 2023, a Transpes ofereceu suporte e orientação durante todo o processo gestacional, desde o acompanhamento mensal, orientando e acompanhando a gestação, até a entrega do “**kit bebê**”, demonstrando um cuidado genuíno da Transpes para com as futuras mães. Além disso, a empresa oferece o benefício do Plano de Saúde, fundamental para garantir consultas médicas, exames e ultrassons, proporcionando tranquilidade e segurança durante toda a gestação.

“Após o nascimento da minha filha, a empresa ainda enviou uma enfermeira à minha residência para fornecer orientações sobre o processo de amamentação. Esse gesto de apoio e preocupação demonstra o comprometimento da Transpes com o bem-estar não apenas dos seus colaboradores, mas também de suas famílias. Sou profundamente grata a Deus e à Transpes pelo apoio inestimável que recebi. Sua participação ativa e dedicada tornou essa jornada mais tranquila e especial, marcando para sempre minha experiência como mãe.”

Depoimento da Colaboradora:



## Cidades e Comunidades Sustentáveis

### Programa Despoluir Aferição de Fumaça Preta

No ano de 2023, a Transpes reforçou seu compromisso com a excelência operacional e a sustentabilidade ambiental ao incorporar o aplicativo *Virtual Ringelmann* à gestão de sua frota. Esta ferramenta inovadora nos permite monitorar e garantir o pleno funcionamento de todos os nossos equipamentos, **assegurando que 100% da frota esteja operando com a emissão regular de CO2.**

Além disso, a Transpes conquistou a premiação na categoria Ouro pelo terceiro ano consecutivo no prêmio “**Despoluir**”, promovido pela Fetcemg.

Este reconhecimento reafirma nosso compromisso contínuo com o meio ambiente e a eficiência de nossos equipamentos.





## Consumo e Produção Responsáveis

### Gestão de Pneus

A Transpes reforça seu compromisso com a sustentabilidade ao adotar práticas responsáveis para a reutilização integral dos pneus sob sua gestão. Contamos com uma equipe especializada dedicada a avaliar as melhores formas de prolongar a vida útil de cada pneu, visando a maximização de seu uso.

A reforma dos pneus desempenha um papel crucial na redução do impacto ambiental, **resultando em uma diminuição significativa de 63,3% na emissão de CO2** em comparação com pneus novos.

**13.021 pneus reutilizados**

**1.823.669,46 m3 de CO2 economizados**

**339,4 toneladas de pneus reciclados**

*Direcionamos 227 pneus para instituições sociais, apoiando projetos de ressocialização e contribuindo para o bem-estar da comunidade.*





## Gestão de Resíduos

Nossa estratégia de gestão de resíduos, baseada nos princípios dos 3R's - Reduzir, Reutilizar e Reciclar, reflete nosso compromisso com a sustentabilidade e a eficiência.

Dos resíduos gerados:

**Reduzimos a quantidade destinada aos aterros controlados regularizados (38 toneladas)** através de práticas de produção mais eficientes e redução de desperdício.

**Reutilizamos 37 toneladas**, reintegrando-as ao processo produtivo, maximizando o valor dos recursos e minimizando a necessidade de novos materiais.

**Reciclamos 350 toneladas**, transformando-as em novos produtos ou materiais úteis, contribuindo para a conservação de recursos naturais.



**81 toneladas são encaminhadas para estação de tratamento de efluentes, 21 toneladas para biorremediação e 1 tonelada para incineração, garantindo uma destinação responsável e eficaz dos resíduos, alinhada com as melhores práticas ambientais.**

## Logística Reversa

Todos os anos, a Transpes tem o desafio de lidar com resíduos industriais, como as lonas de freio, que anteriormente representavam uma preocupação tanto em termos financeiros quanto ambientais.

No entanto, por meio de uma parceria estratégica com a Mazola Ambiental, empresa especializada em gestão de resíduos e logística reversa, **implementamos uma solução sustentável para o destino dessas lonas**, que são destinadas gratuitamente para as Unidades de Valorização Energética (UVE's), onde são utilizadas em grandes fornos de cimenteiras.

Além dos benefícios ambientais, essa parceria também resultou em uma economia significativa para a empresa.





## Ação Contra a Mudança Global do Clima

### Conscientização Ambiental

No ano de 2023, a Transpes investiu aproximadamente 87 horas em programas de conscientização ambiental na matriz e filiais, incluindo treinamentos semanais regulares ao longo do ano e as atividades especiais realizadas durante a campanha “Junho Verde”. Estes esforços demonstram nosso compromisso contínuo em promover uma cultura corporativa sustentável e consciente.

### Certificação SASSMAQ

O Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ) é uma ferramenta essencial para a avaliação dos sistemas de gestão ambiental, saúde, segurança e qualidade das empresas que oferecem serviços à indústria química.

A certificação SASSMAQ não apenas demonstra o compromisso da Transpes com os mais altos padrões de segurança e sustentabilidade, mas também ressalta sua capacidade de fornecer soluções confiáveis e eficientes para transporte de produto químico. Como resultado, a Transpes, reconhecida por sua excelência operacional, tem se destacado no mercado, tornando-se uma referência no setor de transporte e distribuição.

**CERTIFICADO DE CONFORMIDADE**  
Conformity Certificate

**Nº 167.015/24**

A ABNT concede o Certificado de Conformidade de Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade - SASSMAQ à empresa:  
ABNT grants the Certificate of Conformity Assessment System of Health, Environment and Safety Quality to the company:

**Transportes Pesados Minas S.A.**  
CNPJ: 17.215.039/0005-52

Implementado para a(s) atividade(s) de:  
Implemented for the following activity(ies):

**Produtos Químicos Perigosos e Não Perigosos / Carga Granel Líquida, Sólida, Gases e Carga Embalada.**

Exercida(s) na unidade localizada em:  
Exerted in the unit located in:

**Av Rui Barbosa, 88, Lote 1, quadra 70 - Jardim Gramacho  
25055-260 - Duque de Caxias - RJ**

Atendendo aos requisitos da Norma:  
Meeting the requirements of the Standard:

**MANUAL SASSMAQ 3ª Edição 2014**

Primeira concessão: 01/02/2024  
First concession:

Período de validade:  
Validity period:

**01/02/2024 a 01/02/2026**

Rio de Janeiro, 10 de abril de 2024.

*Guilherme Lacerda*  
Guilherme Lacerda  
Gerente de Certificação de Sistemas  
Systems Certification Manager

Este certificado é suportado por contrato de atendimento à Norma e procedimento da ABNT e é válido somente em original e com o brinde da ABNT em alto-relevo seco, emitido pelo Gerente de Certificação de Sistemas. Sua validade pode ser confirmada no seguinte endereço eletrônico: [www.abnt.org.br](http://www.abnt.org.br), CNPJ: 23.642.800/0001-05 - Tel: (21) 3074-2200.

The certificate is supported by a contract of compliance with the Standard and procedure of the ABNT and is valid only in original and with the ABNT high-relief dry award issued by the Systems Certification Manager. Its validity may be confirmed at the following electronic address: [www.abnt.org.br](http://www.abnt.org.br), CNPJ: 23.642.800/0001-05 - Tel: (21) 3074-2200.

ABNT - Associação Brasileira de Normas Técnicas  
Av. Treza de Mafra, 13 - 29º Andar - Centro - Rio de Janeiro - RJ - CEP 20031-901  
Rua Conselheiro Hebbas, 1131 - Campos Eliseos - São Paulo - SP - CEP 01203-002



## Vida na Água

### Óleo recolhido

A Transpes reafirma seu compromisso com a sustentabilidade ao adotar práticas alinhadas com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12.305/2010). Como parte desse compromisso, destacamos nossa atenção à reutilização responsável do óleo lubrificante de motor.



Conscientes da importância de reduzir a exploração de recursos naturais, implementamos medidas para recolher, filtrar e reciclar o óleo utilizado.

**Ao retornar ao mercado, esse óleo reciclado não apenas reduz os impactos ambientais associados à extração de matérias-primas, mas também minimiza os danos aos recursos hídricos.**

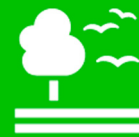
O material trocado e não reciclado pode causar sérios danos ao meio ambiente. Para se ter uma ideia, um litro de óleo consegue acabar com o oxigênio de um milhão de litros de água e uma tonelada do produto consegue poluir o mesmo que 40 mil pessoas.

**Em 2023, recolhemos aproximadamente 13,19 toneladas de óleo**, representando um aumento considerável em comparação com o ano anterior, quando foram recolhidos 12 mil litros. Esse crescimento demonstra nosso compromisso contínuo com a gestão responsável de resíduos e a busca por soluções mais sustentáveis.



**13,19 toneladas de óleo recolhidos em 2023**





## Vida Terrestre

### Doação de Resíduos Recicláveis

A Transpes doa aproximadamente **2 toneladas de resíduos** à Associação de Catadores de Betim (ASCAPEL), **beneficiando diretamente 15 famílias** que dependem dessa atividade para subsistência. Essa contribuição foi feita por meio de uma doação filantrópica, fortalecendo os laços com a comunidade e promovendo uma economia circular mais inclusiva.

É importante ressaltar que as famílias envolvidas têm a oportunidade de comercializar os resíduos coletados, gerando renda de forma sustentável.

Além disso, foram destinadas 6 toneladas de resíduos à Associação Santa Maria. O valor obtido com a venda desses materiais foi integralmente revertido para a ONG Caminhos para Jesus, totalizando uma arrecadação significativa de quase **R\$ 6.000,00**.

### Redução de consumo de Plásticos: Campanha Copo Zero

Desenvolvida em resposta ao alarmante aumento da poluição por plásticos em nossa comunidade, esta iniciativa tem como objetivo principal reduzir o consumo de plásticos descartáveis, por meio da promoção de práticas sustentáveis e da conscientização sobre os impactos ambientais adversos associados ao uso excessivo de plástico.



**Alcançamos a redução de aproximadamente 75% o consumo de copos descartáveis.**





## Paz, Justiça e Instituições eficazes

### Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Transpes, criado em novembro de 2015, busca otimizar o desempenho da companhia e promover boas práticas de Governança Corporativa e compliance. Composto por acionistas e executivos do mercado, escolhidos criteriosamente, o Conselho atua em diversas áreas, como financeira, operacional e comercial, visando orientar as decisões e garantir a continuidade da organização, definindo o planejamento estratégico juntamente com as Diretorias para garantir a execução, controle e monitoramento das ações.

### Comitês

#### COMITÊ DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

*Tem o compromisso de garantir o cumprimento dos programas de Qualidade, Saúde e Segurança Ocupacional.*

#### COMITÊ DE PESSOAS

*Visa consolidar a governança dos temas de Recursos Humanos que impactam a gestão de pessoas.*

#### COMITÊ DE ESG

*Tem como objetivo fortalecer, mensurar e comunicar o desempenho ambiental, social e econômico da empresa, visando a melhoria contínua através do estabelecimento de metas para uma operação cada vez mais sustentável.*

#### COMITÊ DE ESTRATÉGIA & INOVAÇÃO

*Tem o intuito de apoiar e incentivar atividades, abrindo caminho para pensamentos e atitudes inovadoras, potencializando resultados e o alcance de metas, gerando valor a Transpes através de revisões de processos, valorização dos funcionários, foco em clientes e implantação de cultura inovadora.*

#### COMITÊ DE SAÚDE

*Visa entender o perfil de saúde dos colaboradores da Transpes e demais beneficiários do plano de saúde, além de promover a saúde e bem-estar.*

#### COMITÊ DE TI

*Tem como objetivo discutir e consolidar a governança dos temas de Tecnologia da Informação que impactam o grupo Transpes.*



**Novo Canal de Denúncias**

**Lei Geral de Proteção de Dados**

**Política de Privacidade**

### Comitê de Compliance e LGPD

Durante o ano de 2023, a Transpes fortaleceu sua estrutura de governança e conformidade, destacando-se a criação do Comitê de Compliance e Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD, que desempenha um papel fundamental na garantia da correta aplicação das leis e regulamentações aplicáveis, bem como na proteção dos dados dos nossos clientes e colaboradores.

## Ouvidoria Transpes

O objetivo é garantir um canal de comunicação transparente, imparcial e eficaz entre a Transpes e seus funcionários.

## Canal de denúncias

Quaisquer violações do código de conduta devem ser denunciadas no canal de denúncias da Transpes.

## Código de Conduta: Ações de Divulgação e Treinamento

Para garantir a disseminação eficaz do nosso Código de Conduta e promover a sua adesão entre os colaboradores, implementamos uma série de atividades inovadoras e envolventes.

**Impressão e Distribuição Personalizada:** criamos versões impressas do Código de Conduta e distribuímos a todos os colaboradores, garantindo que cada um tenha acesso físico ao documento e possa consultá-lo facilmente conforme necessário.

**Gamificação do Código de Conduta:** desenvolvemos uma experiência de aprendizado interativa através de uma plataforma de gamificação entre os colaboradores, tornando o processo de aprendizado mais dinâmico e divertido.

**Premiação com Lancheira Personalizada:** para reconhecer e incentivar o envolvimento dos colaboradores, oferecemos prêmios simbólicos, como lancheiras personalizadas, para aqueles que demonstraram um alto nível de conhecimento e comprometimento com os princípios do código de conduta.





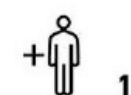
## Parcerias e Meios de Implementação

### Transpes & Hub Social

A Transpes é parceira do Hub Social desde 2017. Através dessa parceria centenas de projetos sociais foram apoiados e capacitados. No ano de 2023, foram **mais de 300 iniciativas sociais aceleradas pelo Hub Social e mais de 1000 horas de mentorias realizadas para líderes de organizações sociais**. A Transpes promove o voluntariado corporativo incentivando seus colaboradores a participarem do programa visando o fortalecimento das organizações sociais.

### Pacto Global da ONU

No decorrer do ano de 2023, avançamos significativamente em nossa trajetória de sustentabilidade, consolidando nossa posição como uma das empresas líderes no setor de transporte e logística comprometidas com os princípios do Pacto Global da ONU. Ao nos tornarmos signatários do Pacto, reafirmamos nosso compromisso com os 10 princípios universais:



1

**RESPEITAR**  
e apoiar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.



2

**ASSEGURAR**  
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



3

**APOIAR**  
a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.



4

**ELIMINAR**  
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



5

**ERRADICAR**  
todas as formas de trabalho infantil da cadeia produtiva.



6

**ESTIMULAR**  
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



7

**ASSUMIR**  
práticas que adotem uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.



8

**DESENVOLVER**  
iniciativas e práticas para promover maior responsabilidade ambiental.



9

**INCENTIVAR**  
o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



10

**COMBATER**  
a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.

## Parceria com a PRF & PRE

Em 2023 fortalecemos nossas parcerias com a Polícia Rodoviária Federal e Estadual, ampliando treinamentos e participações que contaram com a participação da Polícia Rodoviária Federal e Estadual, DENIT, DR e Via 040. Estabelecemos parcerias sólidas com as Guardas Civis Municipais de Contagem e Betim, com a Arteres e com os Bombeiros Militares de Minas Gerais, um marco significativo. Destacamos também, nossa participação no Maio Amarelo Eco RV, sendo a única empresa privada convidada para o evento.

**Capacitamos cerca de 150 indivíduos nos ciclos operacionais** provenientes da PRF, PRE, DR e Via 040, evidenciando a relevância de nossos esforços. Se- diamos a última reunião do Comitê de Inteligência Metropolitano de Segurança Pública e Segurança Privada, reforçando nosso compromisso com a segurança e colaboração na região.







**transpes**  
Logística que transforma

